



UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI

Aderente a Union Network International - UNI

UILCA Cassa di Risparmio di Venezia

Segreteria di Coordinamento

Venezia, Gennaio 2013

**AGLI ISCRITTI UILCA
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA**

I NODI AL PETTINE

Numero 1 del 2013

In questo primo numero vogliamo dare una panoramica sull'attuale situazione, riservandoci d'entrare nei singoli e specifici argomenti con successivi approfondimenti.

Abbiamo chiuso l'anno con l'approvazione dell'accordo 19 ottobre 2012, che tra molte polemiche ha superato il voto dai lavoratori lasciando però l'amaro in bocca. L'accordo verteva su tre punti, annullare una procedura art 18 CCNL (aperta in giugno 2012 dall'azienda) anticamera dei licenziamenti collettivi legge 223, salvaguardare gli apprendisti con contratto in scadenza, ed avere nuovamente una normativa di secondo livello. Adesso iniziamo un nuovo anno pieno di difficoltà che già da gennaio metteranno a dura prova l'organizzazione aziendale da sempre deficitaria.

Ma attenzione, mentre gli accordi di secondo livello sono bloccati fino al 2015, la situazione sui licenziamenti si può ripetere, e l'azienda già ci lavora.

La legge 223 tratta i licenziamenti collettivi e può essere attuata per due motivi. Costi, quindi problemi di bilancio, e non è il nostro caso, oppure ristrutturazione/riorganizzazione, caso che ci riguarda pesantemente con la chiusura di mille e forse più filiali, accorpamento di banche rete e chiusura d'interesse aziende del gruppo.

Ma la sola ristrutturazione non basta. Sostenere che ci sono esuberanti da ristrutturazione prevede l'obbligo per l'azienda di mantenere una linea ben precisa.

IntesaSanPaolo deve dimostrare che i dipendenti non hanno arretrati di ferie, che non servono straordinari e che le richieste di ridurre volontariamente la prestazione lavorativa (richieste di part-time) risultino tutte accolte.

Senza questi pilastri viene difficile provare l'esistenza degli esuberanti.

La fruizione obbligatoria delle ferie, il blocco degli straordinari l'accoglimento di tutte le richieste di part-time sospese sono regole che ci stanno e si stanno imponendo con l'accanimento di chi ha NECESSITA' di realizzare un obiettivo. LICENZIARCI o comunque ricattarci tenendoci sotto costante minaccia. Nessuno dice che il motivo è questo, le affermazioni su queste scelte sembrano riguardare solo i costi ma non è così. L'obiettivo sembra diverso.

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it

web: www.uilcais.it

Fermarsi in straordinario senza farsi pagare, accettare modifiche unilaterali dei piani ferie non formalizzate, rinunciare "volontariamente" al part-time dal 2013 cambia significato. SIGNIFICA AVALLARE LA LINEA AZIENDALE. **Questo comportamento non ci permette di dimostrare le carenze di personale.** Significa negare ai sindacati ogni possibilità di opporsi in sede giudiziaria ai licenziamenti. La sfida del prossimo anno sarà dimostrare quello che da sempre sappiamo, in rete gli esuberanti non esistono e se si rispettano le regole e le normative, l'azienda si blocca.

Non si tratterà di fare ostruzionismo questo MAI.

Si tratterà di rispettare le regole, si tratterà di far emergere i problemi. Continuare a trovare soluzioni personali basate sul sacrificio e sulla buona volontà extracontrattuale oggi diventa un SUICIDIO e da sempre significa mentire.

I NODI DEVONO VENIRE AL PETTINE.

Nel 2013 dobbiamo prenderne coscienza.

**La Uilca ti tutela e ti informa dei tuoi diritti:
iscriviti alla Uilca**

Un caro saluto.

Uilca Cassa di Risparmio di Venezia
Segreteria di Coordinamento

Largo Mattioli, 3 – 20121 MILANO
tel. 02 87943419 - 02 87942579
fax 02 87942580

Via Goito, 2 – 10125 Torino
tel. 011 6694884
fax 011 6695008

via Pietro Brembo, 2 – 30172 Venezia Mestre
tel. 041-2905392 041-2905311
fax 041-5315219

e-mail: intesasanpaolo@uilca.it - uilca.venezia@uilca.it web: www.uilcais.it